

Зміни до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Комунального некомерційного підприємства
«Вовчанська центральна районна лікарня» Вовчанської міської ради
на 2022- 2025 роки

протокол № 3 від 10 березня 2025 року

Директор Комунального
некомерційного підприємства
«Вовчанська центральна районна
лікарня » Вовчанської міської
ради



К.В.ТИЩЕНКО

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
КНП «Вовчанська ЦРЛ» Професійної
спілки працівників охорони здоров'я
України



С.В.НЕМЦЕВА

Комунальне некомерційне підприємство «Вовчанська центральна районна лікарня » Вовчанської міської ради (далі – Роботодавець), яке представляє інтереси власника Закладу та профспілковий комітет первинної профспілкової організації КНП «Вовчанська ЦРЛ» Професійної спілки працівників охорони здоров'я України (далі – Профком), який у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, домовились внести такі зміни та доповнення до колективного договору на 2022-2025 роки **Комунального некомерційного підприємства «Вовчанська центральна районна лікарня» Вовчанської міської ради в розділі IV ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ) змінити пункти 4.1.1., 4.17.2 та викласти їх в наступній редакції:**

4.1.1. Здійснювати оплату праці працівників КНП «Вовчанська ЦРЛ» на підставі :

Кодексу законів про працю України;

Закону України «Про оплату праці»;

Закону України «Про колективні договори і угоди»;

Закону України «Про індексацію грошових доходів населення»;

Інших нормативно-правових актів України, та даного Колективного Договору у межах надходжень з дотриманням гарантій встановлених чинним законодавством.

На виконання вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 року №28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» установити, що:

мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці устанавлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я, посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я, посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

15000 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я лікарів-інтернів, що віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців;

13500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців.

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати;

граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті “а” підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про

оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим цього підпункту, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці;

надбавки, установлені з урахуванням положень абзацу шостого цього підпункту, не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я;

диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам, фахівцям з реабілітації та молодшому медичному персоналу державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

4.1.7.2 Надбавки до посадового окладу у розмірі від 10 до 200 відсотків за наявності відповідного фінансування, та наказу по Підприємству:

- За високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність і напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 200 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

Зміни до договору підписали:

Від сторони Роботодавця

Директор Комунального некомерційного підприємства «Вовчанська центральна районна лікарня» Вовчанської міської ради


К.В.ТИЩЕНКО

«14» березня 2025 року

Від сторони Працівників

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП «Вовчанська ЦРЛ» Професійної спілки працівників охорони здоров'я


С.В.НСМЄЧЕВА

«14» березня 2025 року

Пронумеровано, прошнуровано та
скріплено круглою печаткою з
(три) сторінки
Директор
КНП «Вовчанська ЦРЛ»

К. ГИЩЕНКО

